

Thay bản này &

M. Cao A. cùng

QLICB37

BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1318 /QĐ-BKHĐT

Hà Nội, ngày 21 tháng 9 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

VIỆN NGHIÊN CỨU
QUẢN LÝ KINH TẾ TW

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: 1042

Ngày 25/9/2017

**Về việc phê duyệt Kế hoạch thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Ban
tại Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương**

BỘ TRƯỞNG BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ

Căn cứ Nghị định số 86/2017/NĐ-CP ngày 25 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 117/2009/QĐ-TTg ngày 29/9/2009 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương trực thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ Kết luận số 202-KL/TW ngày 26/5/2015 của Bộ Chính trị về Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 3135-CV/VPTW ngày 16/01/2017 của Văn phòng Trung ương về việc triển khai thực hiện Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 1033/VPCP-TCCV ngày 09/02/2017 của Văn phòng Chính phủ về việc triển khai thực hiện Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 2424/BNV-CCVC ngày 09/5/2017 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Đề án thí điểm đổi mới các tuyển chọn lãnh đạo, lãnh đạo cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 4260/BTC-HCSN ngày 30/3/2017 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xây dựng dự toán, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí triển khai Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Thông báo Kết luận ngày 03/7/2017 của Ban cán sự đảng Bộ Kế hoạch và Đầu tư tại phiên họp ngày 02/7/2017 về việc lựa chọn Viện là đơn vị thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo;

Căn cứ Quyết định số 676/QĐ-BKH ngày 25/5/2009 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hành chính, sự nghiệp Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Viện trưởng Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kế hoạch thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Ban tại Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương kèm theo Quyết định này.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Viện trưởng Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *glt*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Viện NCQLKTTW (3b);
- Lưu: VT, Vụ TCCB (3b). *N₁₀*



Nguyễn Chí Dũng

**KẾ HOẠCH THI TUYỂN CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CẤP
BAN TẠI VIỆN NGHIÊN CỨU QUẢN LÝ KINH TẾ TRUNG ƯƠNG**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 1318/QĐ-BKHĐT ngày 21 tháng 9 năm 2017
của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư)*

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Nghị định số 86/2017/NĐ-CP ngày 25 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 117/2009/QĐ-TTg ngày 29/9/2009 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương trực thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ Kết luận số 202-KL/TW ngày 26/5/2015 của Bộ Chính trị về Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 3135-CV/VPTW ngày 16/01/2017 của Văn phòng Trung ương về việc triển khai thực hiện Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 1033/VPCP-TCCV ngày 09/02/2017 của Văn phòng Chính phủ về việc triển khai thực hiện Đề án Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 2424/BNV-CCVC ngày 09/5/2017 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Đề án thí điểm đổi mới các tuyển chọn lãnh đạo, lãnh đạo cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Công văn số 4260/BTC-HCSN ngày 30/3/2017 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xây dựng dự toán, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí triển khai Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng;

Căn cứ Thông báo Kết luận ngày 03/7/2017 của Ban cán sự đảng Bộ Kế hoạch và Đầu tư tại phiên họp ngày 02/7/2017 về việc lựa chọn Viện là đơn vị thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo;

Căn cứ Quyết định số 676/QĐ-BKH ngày 25/5/2009 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hành chính, sự nghiệp Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

II. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc tổ chức thực hiện thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp Ban tại Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (sau đây gọi tắt là Viện) thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư nhằm:

- Phát hiện, thu hút, trọng dụng những người có đức, có tài, phát huy được phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm để đóng góp sức lực, trí tuệ cho sự phát triển bền vững của đất nước; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý cấp Ban tại Viện góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh; từng bước đổi mới quy trình bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý; tránh tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại Viện.

2. Yêu cầu

- a) Bảo đảm và giữ vững nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

- b) Phát hiện, thu hút và lựa chọn được người có đức, có tài gắn với tiêu chuẩn của từng chức danh lãnh đạo, quản lý.

- c) Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và phát huy vai trò, trách nhiệm, thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; tăng cường sự giám sát của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm, quản lý cán bộ, công chức, viên chức và của các tổ chức đoàn thể của cơ quan, đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn.

- d) Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3. Nguyên tắc tổ chức thực hiện

- a) Việc tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Ban phải bảo đảm công bằng, công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh và đúng thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ; chọn được người giỏi nhất trong số những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện đã dự thi để bổ nhiệm vào chức danh tuyển chọn.

b) Người tham gia dự tuyển phải bảo đảm về năng lực, trình độ chuyên môn và các điều kiện khác theo yêu cầu của chức danh tuyển chọn.

c) Khi tổ chức thi tuyển phải có từ 02 người trở lên tham gia dự tuyển vào 01 chức danh tuyển chọn. Trường hợp chỉ có 01 người đủ tiêu chuẩn, đủ điều kiện dự thi hoặc không có người đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi thì tập thể lãnh đạo và cấp ủy của Viện có trách nhiệm đề cử thêm người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hoặc quyết định không thực hiện việc bổ nhiệm đối với chức danh này cho đến khi có thêm người đăng ký tham gia dự tuyển.

Trường hợp cơ quan có thẩm quyền đã quyết định danh sách người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển bảo đảm ít nhất có 02 người dự tuyển vào 01 chức danh tuyển chọn, nhưng đến ngày tổ chức thi chỉ có 01 người dự thi thì Hội đồng thi tuyển vẫn tổ chức thi theo kế hoạch.

III. SỐ LƯỢNG, VỊ TRÍ CẦN TUYỂN CHỌN

1. Số lượng

Số lượng lãnh đạo, quản lý tuyển chọn là: 04 người (01 vị trí Trưởng ban, 03 vị trí Phó Trưởng ban)

2. Vị trí cần tuyển chọn

- 01 vị trí Trưởng ban Chính sách kinh tế vĩ mô.
- 01 vị trí Phó Trưởng ban Chính sách kinh tế vĩ mô.
- 01 vị trí Phó Trưởng ban, Ban Môi trường kinh doanh và Năng lực cạnh tranh.
- 01 vị trí Phó Tổng biên tập Tạp chí Quản lý kinh tế.

IV. ĐỐI TƯỢNG DỰ TUYỂN

1. Đối tượng đăng ký tham gia dự tuyển:

a. Cán bộ, công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn và đang công tác tại Viện.

Các đối tượng quy định tại điểm a khoản 1 này được quyền không đăng ký tham gia dự tuyển trong các trường hợp sau :

- Đang mắc bệnh hiểm nghèo hoặc đang mất khả năng nhận thức hoặc bị ốm đau đang điều trị nội trú tại bệnh viện được cơ quan y tế có thẩm quyền từ cấp huyện trở lên xác nhận.
- Đang trong thời gian được cử đi học tập, đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.
- Cán bộ, công chức, viên chức nữ đang trong thời gian nghỉ thai sản.

Ngoài các trường hợp được quyền quyền không đăng ký tham gia dự tuyển nêu trên, đối tượng quy định tại điểm a khoản 1 này, nếu không đăng ký tham gia dự tuyển thì hàng năm khi rà soát danh sách quy hoạch, cơ quan, đơn vị sẽ đưa ra khỏi danh sách quy hoạch.

b. Cán bộ, công chức, viên chức không công tác tại Viện, nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch của chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn, đang công tác trong Bộ Kế hoạch và Đầu tư hoặc cùng lĩnh vực thì được quyền đăng ký tham gia dự tuyển.

c. Đối tượng đăng ký tham gia dự tuyển quy định tại điểm a và điểm b nêu trên, nếu đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì được dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cao hơn không quá 2 cấp so với chức vụ hiện giữ. Trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hoặc thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực (nếu có) theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh tuyển chọn.

2. Đối tượng được đề cử tham gia dự tuyển

a. Cán bộ, công chức, viên chức không nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn hoặc chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn (bao gồm cả trường hợp không công tác tại Viện và có thể không phải là đảng viên) được tập thể lãnh đạo của Viện đề cử và được cấp ủy của Viện đồng ý bằng văn bản.

b. Đối tượng được đề cử tham gia dự tuyển quy định tại điểm a khoản 2, nếu đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì chỉ được dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cao hơn liền kề so với chức vụ hiện giữ. Trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì phải có thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực tối thiểu 03 năm (không kể thời gian tập sự, thử việc) và chỉ được đăng ký dự tuyển chức danh Phó Trưởng ban và tương đương.

3. Quyền, nghĩa vụ của người tham gia dự tuyển

a. Quyền của người tham gia dự tuyển

- Được cơ quan tổ chức thi tuyển thông báo về danh sách những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển, thời gian, địa điểm tổ chức thi tuyển, nội dung thi tuyển.

- Được quyền tiếp cận các tài liệu và thông tin liên quan đến vị trí dự tuyển (trừ những tài liệu mật) để có tư liệu cho việc tham gia thi viết và thi trình bày Đề án.

- Được tiến hành quy trình bổ nhiệm theo quy định ngay sau khi đạt kết quả tuyển chọn, được cấp ủy, tập thể lãnh đạo Viện thông qua và Lãnh đạo Bộ Kế hoạch và Đầu tư phê duyệt kết quả tuyển chọn.

b. Nghĩa vụ của người tham gia dự tuyển

- Kê khai hồ sơ trung thực và đúng quy định.
- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Hội đồng thi tuyển trong quá trình tham gia dự tuyển.

V. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN, HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ THÔNG BÁO TUYỂN CHỌN

1. Tiêu chuẩn và điều kiện dự tuyển

Người tham gia dự tuyển phải đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau :

a. Bảo đảm tiêu chuẩn chung của cán bộ quy định tại Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương (khóa VIII) và tiêu chuẩn cụ thể của chức danh tuyển chọn (theo quy định tại Hướng dẫn số 642/HD-BKHĐT ngày 07/12/2012).

b. Đáp ứng đủ các điều kiện bổ nhiệm theo quy định chung về công tác cán bộ, bao gồm:

- Có hồ sơ, lý lịch cá nhân đầy đủ, rõ ràng, được cơ quan chức năng có thẩm quyền xác nhận;
- Trong độ tuổi bổ nhiệm theo quy định;
- Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao;
- Không thuộc các trường hợp quy định tại Khoản 2, Khoản 3, Khoản 4 Điều 82 Luật Cán bộ, công chức; Khoản 2, Khoản 3, Khoản 4 Điều 56 Luật Viên chức và các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Hồ sơ đăng ký dự tuyển bao gồm:

- Sơ yếu lý lịch (cá nhân tự khai theo mẫu quy định tại Viện) được cơ quan nơi người tham gia dự tuyển đang công tác xác nhận tại thời điểm đăng ký dự tuyển;
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh tuyển chọn được cơ quan có thẩm quyền công chứng (nếu là văn bằng do các cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được dịch công chứng sang tiếng Việt kèm Giấy công nhận văn bằng được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo cấp);
- Bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật tại thời điểm đăng ký dự tuyển;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời

hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển;

- Bản nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy nơi người tham gia dự tuyển đang công tác. Trường hợp người tham gia dự tuyển (đăng ký tham gia dự tuyển hoặc được đề cử tham gia dự tuyển) từ nơi khác đến thì phải có ý kiến bằng văn bản của cơ quan nơi người tham gia dự tuyển đang công tác đồng ý cho người đó tham gia dự tuyển;

- Bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú thường xuyên về trách nhiệm công dân của người tham gia dự tuyển và gia đình.

3. Thông báo tuyển chọn

a. Viện phải thông báo công khai về nhu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh tuyển chọn, hồ sơ, thời hạn, địa điểm và người hoặc tổ chức có thẩm quyền của cơ quan sử dụng chức danh tuyển chọn tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển trên phương tiện thông tin đại chúng (ít nhất 01 lần), đăng trên Cổng thông tin điện tử của Viện, Cổng thông tin điện tử của Bộ Kế hoạch và Đầu tư và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Viện. Thời hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển ít nhất là 15 ngày làm việc kể từ ngày thông báo.

Nội dung thông báo tuyển chọn:

- Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển;
- Số lượng, vị trí tuyển chọn;
- Nội dung hồ sơ đăng ký dự tuyển, thời hạn và địa điểm nộp hồ sơ dự tuyển, số điện thoại liên hệ;
- Hình thức và nội dung thi tuyển; thời gian và địa điểm thi tuyển dự kiến; lệ phí thi tuyển theo quy định (nếu có).

b. Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển, căn cứ số lượng hồ sơ đăng ký dự tuyển, tập thể lãnh đạo và cấp ủy của Viện trao đổi thống nhất, quyết định danh sách những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển, bảo đảm nguyên tắc số dư (có ít nhất 02 người tham gia dự tuyển vào 01 vị trí chức danh tuyển chọn).

c. Danh sách những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển phải được công khai tại Cổng thông tin điện tử của Viện, Cổng thông tin điện tử của Bộ Kế hoạch và Đầu tư và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Viện (68 Phan Đình Phùng, Ba Đình, Hà Nội) trong thời hạn 15 ngày trước khi tổ chức thi tuyển để cán bộ, công chức, viên chức và các tổ chức đoàn thể kiểm tra, giám sát.

VI. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TỔ CHỨC THI TUYỂN

1. Thành lập Hội đồng thi tuyển

a. Cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn thành lập Hội đồng thi tuyển bao gồm các thành viên sau (07 thành viên):

- Chủ tịch Hội đồng thi tuyển: Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương;

- Phó Chủ tịch Hội đồng thi tuyển: Lãnh đạo Vụ Tổ chức cán bộ;

- Thư ký Hội đồng thi tuyển: Chánh Văn phòng Viện;

- Các ủy viên khác: Phó Viện trưởng, đại diện lãnh đạo các đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn, các chuyên gia, nhà khoa học am hiểu về chuyên ngành, lĩnh vực của người tham dự dự tuyển.

b. Nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng thi tuyển:

- Thành lập bộ phận giúp việc, gồm: Ban ra đề thi, Ban coi thi và Ban phách;

- Tổ chức chấm điểm bài thi viết (người chấm được lựa chọn trong thành phần Hội đồng thi tuyển và do Chủ tịch Hội đồng thi tuyển quyết định về số lượng, thành viên cụ thể) và chấm điểm trình bày Đề án của người dự tuyển (toàn bộ thành viên Hội đồng thi tuyển tham gia chấm điểm trình bày Đề án); thông báo kết quả thi đến người dự tuyển;

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức thi.

c. Hội đồng thi tuyển được sử dụng con dấu, tài khoản và kinh phí chi thường xuyên của Viện trong các hoạt động của Hội đồng. Hội đồng thi tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

2. Tổ chức thi viết

a. Nội dung thi viết : Kiến thức chung về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chuyên ngành, lĩnh vực dự tuyển; hiểu biết về nghiệp vụ quản lý chuyên ngành, lĩnh vực dự tuyển; về chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của chức danh dự tuyển và các nội dung khác do Hội đồng thi tuyển quy định.

b. Chủ tịch Hội đồng thi tuyển quyết định chọn đề thi viết trong ngân hàng đề thi do Ban ra đề thi chuẩn bị, bảo đảm bí mật đề thi theo chế độ tài liệu tối mật trong suốt quá trình xây dựng ngân hàng đề thi cho đến khi công bố đề thi viết được chọn.

c. Chủ tịch Hội đồng thi tuyển chỉ đạo Ban coi thi tổ chức thi viết theo quy định.

d. Thời gian thi viết: 180 phút

e. Tổ chức rọc phách: Ban phách

f. Tổ chức chấm thi: Chủ tịch Hội đồng thi tuyển lựa chọn 03 thành viên Hội đồng thi tuyển để chấm bài theo đáp án đã được xây dựng

g. Thang điểm: 100

h. Kết quả bài thi: là điểm trung bình cộng của 03 thành viên chấm thi. Người dự tuyển phải có kết quả bài thi viết đạt từ 50 điểm trở lên mới được tham gia phần thi trình bày Đề án. Trường hợp người thi tuyển có kết quả bài thi viết đạt từ 50 điểm trở lên, nhưng có 02 thành viên của Hội đồng thi tuyển chấm điểm bài thi viết dưới 50 điểm thì Chủ tịch Hội đồng thi tuyển xem xét, quyết định việc chấm lại đối với bài thi này.

i. Người dự tuyển được quyền đề nghị chấm phúc khảo bài thi viết theo quy định.

3. Tổ chức thi trình bày Đề án

a. Nội dung thi trình bày Đề án gồm:

- Kiểm tra và đánh giá trình độ, năng lực và kỹ năng xây dựng đề án, trình bày và bảo vệ các nội dung trong đề án nhằm giải quyết những vấn đề đặt ra trong thực tiễn gắn với tiêu chuẩn về trình độ, năng lực chuyên môn của vị trí tuyển chọn.

- Trình bày chương trình hành động thực hiện các kế hoạch, giải pháp của người dự tuyển nếu được bổ nhiệm vào chức danh tuyển chọn.

b. Thành phần những người tham dự phần thi trình bày Đề án:

- Toàn bộ Hội đồng thi tuyển;

- Cán bộ, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, chủ chốt, đại diện của các tổ chức đoàn thể và cán bộ, viên chức khác của cơ quan sử dụng chức danh tuyển chọn (cấp Ban) được quyền đăng ký tham dự và chất vấn người dự tuyển;

- Chủ tịch Hội đồng thi tuyển điều hành và quyết định việc người dự tuyển phải trả lời câu hỏi chất vấn của những người tham dự, bảo đảm đúng yêu cầu của chức danh tuyển chọn.

c. Thời gian trình bày Đề án: tối đa 45 phút

d. Thời gian trả lời các câu hỏi chất vấn về Đề án: từ 60 phút đến 90 phút.

e. Thời gian trả lời mỗi câu hỏi chất vấn: không quá 05 phút

f. Thang điểm: 100 điểm. Cơ cấu điểm gồm 03 phần như sau:

- Xây dựng đề án: 20 điểm;

- Bảo vệ đề án: 40 điểm;

- Trả lời các câu hỏi chất vấn: 40 điểm.

g. Kết quả điểm thi trình bày Đề án: là điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng thi tuyển. Trường hợp có thành viên Hội đồng thi tuyển chấm tổng số điểm chênh lệch từ 20% trở lên so với điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng thi tuyển thì điểm của thành viên này không được chấp nhận và kết quả thi trình bày đề án được tính theo kết quả cho điểm của các thành viên còn lại của Hội đồng thi tuyển.

h. Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả điểm thi trình bày Đề án.

4. Xác định người trúng tuyển và bổ nhiệm người trúng tuyển

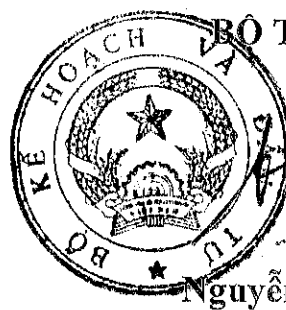
a. Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương lấy người có số điểm thi trình bày Đề án cao nhất trong số những người đạt trên 50 điểm để xin ý kiến Lãnh đạo Bộ bằng văn bản. Trường hợp có nhiều người cùng có kết quả điểm thi trình bày Đề án cao nhất bằng nhau thì đều được đưa ra lấy ý kiến theo quy định này. Lãnh đạo Bộ có ý kiến bằng văn bản về đề nghị của người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm.

Trường hợp người được đưa ra lấy ý kiến mà Lãnh đạo Bộ không đồng ý thì Lãnh đạo Bộ phải nêu rõ lý do; nếu lý do hợp lý thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn tiếp tục chọn người có kết quả điểm thi trình bày Đề án thấp hơn liền kề trong số những người đạt trên 50 điểm để đưa ra lấy ý kiến của Lãnh đạo Bộ.

b. Căn cứ ý kiến của Lãnh đạo Bộ, nếu không phát hiện sai phạm trong quá trình tổ chức tuyển chọn thì thống nhất để người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn ban hành quyết định bổ nhiệm người trúng tuyển.

VII. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Thực hiện theo Công văn số 4260/BTC-HCNS ngày 30/3/2017 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xây dựng dự toán, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí triển khai Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, lãnh đạo cấp vụ, cấp sở, cấp phòng.

 **BỘ TRƯỞNG**

Nguyễn Chí Dũng