

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Họ và tên tác giả:	Trần Quốc Hiếu	Khóa: 10	Mã NCS: 62162
Đề tài:	Quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ở các Doanh nghiệp may phục vụ Quân đội trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế		
Chuyên ngành:	Quản lý kinh tế		
Mã số chuyên ngành:	9 34 04 10		
Người hướng dẫn khoa học:	PGS. TSKH Nguyễn Viết Vượng		
Tên cơ sở đào tạo:	Viện Nghiên cứu Quản lý Kinh tế Trung ương		

TÓM TẮT NHỮNG KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN

1. Luận án bổ sung và làm rõ cơ sở lý luận, các luận cứ khoa học về phát triển nguồn nhân lực và quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ở các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội gồm các vấn đề cụ thể như khái niệm, mục tiêu, nội dung quản lý, tiêu chí đánh giá, nhân tố ảnh hưởng và hội nhập kinh tế quốc tế, cách mạng công nghiệp 4.0 và những yêu cầu đặt ra đối với phát triển nguồn nhân lực ở các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội.

2. Luận án xây dựng 15 chỉ tiêu để đo lường 04 tiêu chí: (i) Tính Hiệu lực, (ii) Tính Hiệu quả, (iii) Tính Phù hợp, (iv) Tính Bền vững để đánh giá thực trạng quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ở các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội trong điều kiện hội nhập quốc tế hiện nay.

3. Luận án phân tích, đánh giá thực trạng quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ở các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội, phát hiện những yếu kém, tồn tại và nguyên nhân, dự báo bối cảnh và đề xuất hệ thống các giải pháp đổi mới quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ở các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội đến năm 2025 phù hợp với mục tiêu, phương hướng phát triển nguồn nhân lực và đổi mới quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực ở các Doanh nghiệp may phục vụ Quân đội trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế, đáp ứng yêu cầu sắp xếp, đổi mới các doanh nghiệp Quân đội trong hiện tại và cho những năm tiếp theo.

4. Luận án cung cấp các luận cứ khoa học và thực tiễn cho các cơ quan quản lý để hoạch định, xây dựng, đổi mới và thực thi chính sách, pháp luật về phát triển nguồn nhân lực trong các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội. Góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực trong doanh nghiệp.

5. Luận án cũng đề xuất một số kiến nghị với cơ quan quản lý nhà nước là Chính phủ, Bộ Quốc phòng và các Bộ/ngành liên quan trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với phát triển nguồn nhân lực ở các doanh nghiệp may phục vụ Quân đội đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và quá trình sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế./.

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2018

Xác nhận của giáo viên hướng dẫn

Nghiên cứu sinh

PGS. TSKH Nguyễn Viết Vượng

Trần Quốc Hiếu